




ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом від 16.01.2024 № 4-од1



ПОЛОЖЕННЯ
про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я
у ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»

Київ - 2024

 ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Версія 1	Сторінка 1 з 3	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці	ІН: БПР-П-02
			Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ від «16» січня 2024 року № 4-од1

МП



ПОЛОЖЕННЯ

про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я у ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»


Зміст

1. Загальні положення.....	1
2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час навчання на заходах БПР.....	2
3. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я.....	2
4. Умови перескладання та випадки не зарахування результатів навчання.....	2

1. Загальні положення

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» заходів безперервного професійного розвитку (надалі — БПР) визначає основні засади здійснення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

1.2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» заходів БПР здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України та інших нормативних документів, що регламентують БПР працівників сфери охорони здоров'я.

 ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Версія 1	Сторінка 2 з 3	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	ІН: БПР-П-02
			Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

1.3. Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівцям охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України.

2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час навчання на заходах БПР

2.1. Організаційний комітет заходу БПР формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає викладачів, що приймають участь у заході.

2.2. Не пізніше ніж за два тижні до початку заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР.

2.3. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться з системою електронного тестування.

2.4. Оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу БПР, проводиться безпосередньо викладачем.

3. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я


3.1. Сертифікат з балами за участь у заході БПР отримують учасники, які дали щонайменше 70% правильних відповідей на тестові запитання та виконали практичні завдання, якщо такі передбачались за змістом заходу БПР.

3.2. Сертифікат з балами за участь у науковій та/або науково-практичній конференції (у тому числі конгресі, з'їзді, симпозіумі, тощо) отримують учасники, які заповнили анкету зворотнього зв'язку учасника заходу.

4. Умови перескладання та випадки не зарахування результатів навчання

4.1. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові завдання (не дав необхідну кількість вірних відповідей), він може скористатись ще двома способами для того, щоб перездати тестування.

4.2. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість вірних відповідей під час всіх трьох спроб, він може звернутись до керівника

	Версія 1	Сторінка 3 з 3	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	ІН: БПР-П-02
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»			Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

провайдера заходу БПР з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена, протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.