




**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
наказом від 16.01.2024 № 4-од1



## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у ТОВ «СІЕС ДІ ЛАБ»**

**Київ - 2024**

	Версія 1	Сторінка 1 з 6	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
			ІН: БПР-П-03
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ від «16» січня 2024 року № 4-од1

МП




## ПОЛОЖЕННЯ

### про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»

#### Зміст

1. Загальні положення.....	2
2. Загальні засади політики недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг на заходах БПР.....	2
3. Обов'язки осіб пов'язаних із здійсненням БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР.....	3
4. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків пов'язаних із здійсненням БПР.....	4
5. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів і порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу інші дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів.....	4
6. Відповідальність представників провайдера БПР за контроль та недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів.....	5
Додаток. Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника або директора про реальний/потенційний конфлікт інтересів.....	6

	Версія 1	Сторінка 2 з 6	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
			ІН: БПР-П-03
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (надалі - БПР) недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг визначає основні засади здійснення БПР медичних працівників на заходах, що організовуються і проводяться ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» .


1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я, Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» та «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/ фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах»,

1.3. Заходи БПР проводяться ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України, інших нормативних документів, що регламентують БПР фахівців сфери охорони здоров'я, Закону України «Про рекламу» та «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/ фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах», затвердженого директором ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ».

## 2. Загальні засади політики недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг на заходах БПР

2.1. Співорганізаторами заходів БПР ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ».

2.2. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту заходу БПР ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою

	Версія 1	Сторінка 3 з 6	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
			ІН: БПР-П-03
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.3. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходу БПР, видання матеріалів забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств, громадських організацій тощо.

2.4. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР, дотримання принципів етичної поведінки та недопущення порушень академічної доброчесності вживаються наступні профілактичні заходи: обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності й професійної етики; ознайомлення всіх учасників освітньо-наукового процесу з нормами цього Положення.

2.5. Організаційний комітет заходу БПР безпосередньо проводить перевірку на відсутність незадекларованого рекламного матеріалу в науково-освітніх матеріалах заходу БПР.

2.6. За наявності (виявлення) конфлікту інтересів під час проведення освітніх заходів та/або використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг дані факти мають бути відкрито задекларовані та доведені до уваги учасників освітніх заходів та партнерів, що беруть у них участь.

2.7. Висновки про перевірку матеріалів передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету заходу БПР.


### **3. Обов'язки осіб пов'язаних із здійсненням БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР**

3.1. Працівники та викладачі ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ», пов'язані зі здійсненням БПР зобов'язані:

3.1.1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

3.1.2. Повідомляти керівника не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.1.3. Повинні заявляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень.

	Версія 1	Сторінка 4 з 6	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
			ІН: БПР-П-03
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

3.1.4. Не вчиняти дій та не приймати самостійних рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

3.1.5. Вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.1.6. Повинні підтвердити відсутність конфлікту інтересів.

#### **4. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків пов'язаних із здійсненням БПР**

4.1. Учасник безперервного професійного розвитку, у випадку виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу, повинен звернутися до відповідальної особи з доказами про конфлікт інтересів. Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника або директора про реальний/потенційний конфлікт інтересів, вказана в Додатку 1.

4.2. Особа, яка дізналася про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу безперервного професійного розвитку повинна повідомити не пізніше наступного робочого дня з моменту такого дізнання відповідальну особу або керівника ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» не вчиняти дій в умовах реального конфлікту інтересів.


4.3. Керівник установи протягом 3 (трьох) робочих днів, зобов'язаний відреагувати про наявність реального чи потенційного конфлікту та запропонувати спосіб врегулювання конфлікту інтересів.

#### **5. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів і порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу інші дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів**

5.1. У разі виникнення конфлікту інтересів інформувати відповідальну особу або керівника ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ».

5.2. Якщо питання або ситуація, не врегульовані цим Положенням, особа може проконсультуватись у працівників чи керівника ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ».

5.3. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням керівника ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» шляхом:

	Версія 1	Сторінка 5 з 6	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
			ІН: БПР-П-03
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

5.3.1. усунення особи від участі в освітньому заході, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів,

5.3.2. застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи рішень,

5.3.3. обмеження доступу особи до певної інформації,

5.4. Викладачі, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів керівнику ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ».

## **6. Відповідальність представників провайдера БПР за контроль та недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів**

6.1. Відповідальною особою за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийомом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розглядом цих відомостей є Голова Організаційного комітету.

6.2. За недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів представниками ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» несуть відповідальність згідно діючого законодавства України:

6.2.1 Дисциплінарну відповідальність за неповідомлення про потенційний конфлікт інтересів.

6.2.2. Цивільно-правову відповідальність за вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.


6.2.3. Адміністративну відповідальність за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів.

6.2.4. Кримінальну відповідальність.

6.3. Якщо працівник ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ» добровільно звернувся зі заявою щодо наявності в його діях конфлікту інтересів та в ході перевірки знайшли підтвердження, він звільняється в подальшому від відповідальності.

### *Додаток*

*Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника або директора про реальний/потенційний конфлікт інтересів, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839*

	Версія 1	Сторінка 6 з 6	БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
			ІН: БПР-П-03
ТОВ «СІ ЕС ДІ ЛАБ»	Введено: 16.01.2024	Змін на сторінці _____	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

### Додаток 1

до «Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг» (БПР-П-03) введеного згідно наказу від «16» січня 2024 року № 4-од1

## Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника про реальний/потенційний конфлікт інтересів

Керівнику \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(ПІБ особи, яка повідомляє, посада)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

\_\_\_\_\_

(стисло)

викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє